

Předseda OSŽ  
Mgr. Martin Malý  
Dům Bohemika  
Na Břehu 579 / 3  
190 00 Praha 9 – Vysočany

a

Podnikový výbor OSŽ ČD Cargo a. s.  
Dům Bohemika  
Na Břehu 579 / 3  
190 00 Praha 9 – Vysočany

Všetaty 21. 3. 2018

**Věc: Vyjádření nesouhlasu a nespokojenosti s vedením kolektivního vyjednávání a nutnost více zapojit členskou základnu do kolektivního vyjednávání**

Vážení kolegyně a kolegové,

na základě ohlasů od členské základny, zaznamenává ZV ZO OSŽ Všetaty velkou nespokojenost s výsledkem kolektivního vyjednávání a současnou platnou kolektivní smlouvou u ČD Carga pro 2018. Největším důvodem nespokojenosti je malý tarifní nárůst proti roku 2017 vzhledem k ekonomické situaci v ČR.

Srovnáním u tarifních stupňů 6 – 9 ve 3. a 4. stupnici naší organizací nejvíce zastupovaných zaměstnanců (viz. Příloha) byl zjištěn nárůst mzdy pouze v rozmezí 5,12% – 6,05%.

Vzhledem k tomu, že míra inflace v ČR nyní dosahuje 2,5% a průměrná hrubá mzda v ČR je 29 050,- Kč při nezaměstnanosti 2,4 % (zdroj: Český statistický úřad) se reálný nárůst mzdy bude pohybovat pouze kolem 3%.

Jelikož nedošlo k předpokládanému nárůstu minimálně 10%, lze se domnívat, že nedošlo k naplnění očekávání zaměstnanců a myslíme si, že vzhledem k okolnostem mohly a měly být vyjednány lepší podmínky v nárůstu do mzdových tarifů.

ZV ZO OSŽ Všetaty navrhuje, aby vždy po předložení prvního návrhu kolektivní smlouvy ze strany zaměstnavatele byla svolána podniková konference, kde dojde ke stanovení pevných mantinelů pro tým kolektivních vyjednávačů na základě ohlasů členské základny od jednotlivých předsedů ZO.

ZV ZO OSŽ Všetaty požaduje důsledné dodržování mantinelů stanovených na podnikové konferenci a v případě patové situace v kolektivním vyjednávání navrhujeme opětovné svolání podnikové konference, aby byla zvážena možnost nátlakové akce, včetně stávkové pohotovosti či stávky a zjištění podpory členské základny zvolené formě nátlakové akce.

S přátelským pozdravem

Bc. Petr Toman BA(Hons)  
předseda ZO Všetaty



příloha 1

Srovnání vybraných mzdových tarifů s ohledem na praxi

TS / stupnice	bez praxe			přípl. za praxi	s praxí 10 let			přípl. za praxi	s praxí 20 let		
	rok 2017	rok 2018	nárůst		rok 2017	rok 2018	nárůst		rok 2017	rok 2018	nárůst
6 / 3	19 850 Kč	21 050 Kč	6,05%	330 Kč	20 180 Kč	21 380 Kč	5,95%	690 Kč	20 540 Kč	21 740 Kč	5,84%
6 / 4	20 180 Kč	21 390 Kč	6,00%	330 Kč	20 510 Kč	21 720 Kč	5,90%	690 Kč	20 870 Kč	22 080 Kč	5,80%
7 / 4	21 710 Kč	22 950 Kč	5,71%	370 Kč	22 080 Kč	23 320 Kč	5,62%	760 Kč	22 470 Kč	23 710 Kč	5,52%
8 / 3	22 780 Kč	24 040 Kč	5,53%	410 Kč	23 190 Kč	24 450 Kč	5,43%	830 Kč	23 610 Kč	24 870 Kč	5,34%
8 / 4	23 110 Kč	24 380 Kč	5,50%	410 Kč	23 520 Kč	24 790 Kč	5,40%	830 Kč	23 940 Kč	25 210 Kč	5,30%
9 / 3	24 290 Kč	25 580 Kč	5,31%	450 Kč	24 740 Kč	26 030 Kč	5,21%	900 Kč	25 190 Kč	26 480 Kč	5,12%