

Předseda OSŽ
Mgr. Martin Malý
Dům Bohemika
Na Břehu 579 / 3
190 00 Praha 9 – Vysočany

a

Podnikový výbor OSŽ ČD a. s.
Dům Bohemika
Na Břehu 579 / 3
190 00 Praha 9 – Vysočany

Všetaty 21. 3. 2018

Věc: Vyjádření nesouhlasu a nespokojenosti s vedením kolektivního vyjednávání a nutnost více zapojit členskou základnu do kolektivního vyjednávání

Vážení kolegyně a kolegové,

na základě ohlasů od členské základny, zaznamenává ZV ZO OSŽ Všetaty velkou nespokojenost s výsledkem kolektivního vyjednávání a současnou platnou kolektivní smlouvou u ČD pro 2018. Největším důvodem nespokojenosti je malý tarifní nárůst proti roku 2017 vzhledem k ekonomické situaci v ČR.

Srovnáním u tarifních stupňů 5 – 8 naší organizací nejvíce zastupovaných zaměstnanců (viz. Příloha) byl zjištěn nárůst mzdy pouze v rozmezí 4,25% - 4,51%.

Vzhledem k tomu, že míra inflace v ČR nyní dosahuje 2,5% a průměrná hrubá mzda v ČR je 29 050,- Kč při nezaměstnanosti 2,4 % (zdroj: Český statistický úřad) se reálný nárůst mzdy bude pohybovat pouze kolem 2%.

Jelikož nedošlo k předpokládanému nárůstu minimálně 10%, lze se domnívat, že nedošlo k naplnění očekávání zaměstnanců a myslíme si, že vzhledem k okolnostem mohly a měly být vyjednány lepší podmínky v nárůstu do mzdových tarifů.

ZV ZO OSŽ Všetaty navrhuje, aby vždy po předložení prvního návrhu kolektivní smlouvy ze strany zaměstnavatele byla svolána podniková konference, kde dojde ke stanovení pevných mantinelů pro tým kolektivních vyjednávačů na základě ohlasů členské základny od jednotlivých předsedů ZO.

ZV ZO OSŽ Všetaty požaduje důsledné dodržování mantinelů stanovených na podnikové konferenci a v případě patové situace v kolektivním vyjednávání navrhujeme opětovné svolání podnikové konference, aby byla zvážena možnost nátlakové akce, včetně stávkové pohotovosti či stávky a zjištění podpory členské základny zvolené formě nátlakové akce.

S přátelským pozdravem

Bc. Petr Toman BA(Hons)
předseda ZO Všetaty



příloha 1

Srovnání vybraných mzdových tarifů s ohledem na praxi

TS	bez praxe			přípl. za praxi	s praxí 10 let			přípl. za praxi	s praxí 20 let		
	rok 2017	rok 2018	nárůst		rok 2017	rok 2018	nárůst		rok 2017	rok 2018	nárůst
5	17 290 Kč	18 070 Kč	4,51%	760 Kč	18 050 Kč	18 830 Kč	4,32%	950 Kč	18 240 Kč	19 020 Kč	4,28%
6	18 940 Kč	19 790 Kč	4,49%	830 Kč	19 770 Kč	20 620 Kč	4,30%	1 050 Kč	19 990 Kč	20 840 Kč	4,25%
7	20 490 Kč	21 410 Kč	4,49%	890 Kč	21 380 Kč	22 300 Kč	4,30%	1 150 Kč	21 640 Kč	22 560 Kč	4,25%
8	21 970 Kč	22 960 Kč	4,51%	950 Kč	22 920 Kč	23 910 Kč	4,32%	1 200 Kč	23 170 Kč	24 160 Kč	4,27%