



## **INFORMACE ZV OSŽ Všetaty č. 6 / 2018**

### ➤ **PKS:**

#### ○ **SŽDC**

Stručný obsah 2. změny PKS :

- Nárůst tarifní mzdy 5,5%
- KOP – přesunutí čtyř profesí z tříleté nárokovosti do dvouleté (provozní dispečer, vedoucí dispečer, dispečer ŽDC, operátor železniční dopravy)
- U HZS zavedení rizikového příplatku 1000 Kč/měsíčně při výjezdu
- Zavedení příplatku za práce ve výškách a nad volnou hloubkou při práci na laně 60 Kč/hod
- Nové sazby odměny z dohody pracovníka dozoru (A-86 Kč, B-90 Kč, C-94 Kč)
- Zavedení nové Zvláštní odměny ve výši 400 Kč/měsíčně při odpracování i jedné směny (pro zaměstnance odměňované tarifní mzdou)
- Sjednocení příplatku pro držitele licence strojvedoucího z 300 Kč na 500 Kč/měsíčně
- Zvýšení odměny z 300 Kč na 500 Kč/měsíčně za komerční odbavení
- Výkonová odměna základní 5% tarifní mzdy, objem mzdových prostředků nově 5,7%, rozpětí 5-20% tarifní mzdy
- Příplatek za práci v noci a So i Ne z 11% na 12% průměrného výdělku, minimální sazba 17 Kč
- Osobní příplatek – nově 9.pásmo od 35 let 4,5% a 5,5% tarifní mzdy a 10.pásmo od 40 let 5% a 6% tarifní mzdy, navíc v pásmech 1 – 8 povýšeno o 0,5%. Zůstává možnost zvýšení osobního příplatku o 1% vedoucím zaměstnancem. U HZS lze nově využívat sazbu B
- Jednorázová mimořádná odměna generálního ředitele za měsíc listopad ve výši 9000 Kč

Navýšení u všech zaměstnanců je cca 7,5 – 8 % a to bez započítání mimořádné odměny...

#### ○ **ČD**

- *osobní ohodnocení* (nahradilo VO) - rozpětí 5-15% organizační složky, GR 7-20% výše objemu mzdových prostředků pro výplatu osobního ohodnocení je stanovena:
  - organizační složky OCP a OCÚ na 6,5% (rozpětí 5-15%)
  - ostatní organizační složky na 5,5% (rozpětí 5-15%)
  - GR (rozpětí 7-20%)
- *příspěvek na udržení zdravotní a odborné způsobilosti* nově zařazen bod 3a Příspěvek se vždy zvyšuje o jednu kategorii výše v případech, kdy zaměstnanec na žádost –nebo se souhlasem zaměstnavatele, má dvě a více platných zkoušek (např. obsluha zvedacího zařízení, řidič vysokozdvizného vozíku, svářečský průkaz atd.) nově upraven bod 6 –doplňena druhá věta V případě seminářů ,odborných zkoušek, které zaměstnanec potřebuje k udržení kvalifikace předepsané zaměstnavatelem se poskytuje odměna ve výši stanovené pro kategorii C).
- *Mzdové tarify a měsíční sazby příplatku za praxi* Došlo ke zvýšení tarifní mzdy ve všech TS (vyjma TS 1 a TS 2) o 5,5%. Tarifní stupně 1 a 2 byly upraveny s ohledem na zvýšení minimální mzdy a zachování proporcí. Měsíční sazby příplatku za praxi byly zvýšeny o 300 Kč v každém pásmu. Nově bylo zařazeno pásmo 40+.
- *Příplatek za práci v noci* 13 % průměrného výdělku, nejméně však 13 Kč/hod.
- *Příplatek za práci o sobotách a nedělích* 15 % průměrného výdělku, nejméně však 15 Kč/hod.
- *Příplatek za režim práce* zvýšen příplatek za nepravidelný nástup (odst. 8) na 100 Kč/ odpracovaná směna.
- *Příspěvek na udržení zdravotní a odborné způsobilosti* Nově jsou do kategorie A) zařazeny tři profese (KZAM 31608, 21293 – CZS a 31628)
- *Kompenzace za obtížnost pracovního režimu, při výkonu složeném ze dvou směn s odpočinkem* Nově je stanovena sazba na 200 Kč za každý plánovaný výkon složený ze dvou směn s odpočinkem.
- *Příloha 4 (Poskytování kondičních pobytů)* Nově jsou do kategorie nároku jednou za tři roky zařazeny zaměstnanci KZAM 31608, 21293 a 34227 (pracoviště CZS). U KZAM 72432 byla zrušena podmínka vícesměnného pracovního režimu

**Předseda:**

**Petr Toman**

☎ +420 604 588 588

[petr.toman@oszvsetaty.cz](mailto:petr.toman@oszvsetaty.cz)



- *Příloha 6 (odměny za zabránění úniku tržeb)* Vzhledem k poskytování státní slevy ve výši 75% dětem, studentům a důchodcům se zavádí přepočítací koeficient vybraných tržeb ve výši 1,35. Přepočítací koeficient se může používat nejdéle do 14. 12. 2019. Odměna dle bodu 5 je nově ve výši 7 Kč/hod. za každou hodinu směny, ve které je výkon výběru tržeb na území cizího státu. Nejvýše však za zúčtovací období zaměstnanci náleží 700 Kč.

## o Cargo

- Nárůst tarifních mezd od 1.4 2019 5,5%
- Vyplacená odměna se mzdou listopad (5tis), prosinec (5tis) – kompenzace za první tři měsíce
- Navýšení 400,-Kč za zhodnocení praxe do každé položky a pro každého
- Řízení služebního vozidla / referentské zkoušky navýšení na 600,-Kč
- Navýšená odměna za nepravdivý nástup na 150,-Kč
- Navýšen příplatek za práci přesčas 35/50/35 a nově 40% při práci přesčas bezprostředně navazující na směnu
- Rozšířená odměna na zástup pod 48hod (nově za flexibilní nástup) i pro zaměstnance s pevným
- Nově odměna za obtížnost pracovního režimu, při výkonu složeném ze dvou směn s odpočinkem 300,-Kč
- Navýšené stravné oproti 2018

### Průměrné navýšení mzdy bude 7,4 %

- Minimální délka směny od 1.7 = 7hod
- Zaměstnanci letmo: Zaměstnanec může požádat o zapracování maximálně 5 dnů volna z osobních důvodů v kalendářním měsíci výměnou za volno připadající na sobotu a neděli.

## ➤ **Konference - usnesení:**

Konference ZO OSŽ Všetaty:

- **schvaluje** program konference, složení mandátové a návrhové komise, zapisovatele a ověřovatele zápisu, rozpočet pro rok 2019 a zásady hospodaření pro rok 2019,
- **bere na vědomí** zprávu z jednání vyšších odborových orgánů, zprávu o činnosti ZO, návrh akcí pro rok 2019, zprávu o hospodaření a čerpání rozpočtu, zprávu revizní komise, zprávu mandátové komise,
- **děkuje** hostům za účast na jednání a za jejich příspěvky,
- **požaduje** po kolektivních vyjednávacích minimálně 10% nárůst mzdových tarifů u ČD, ČDCarga i SŽDC a po zástupcích zaměstnavatele osobní účast na jednáních ZV
- **a ukládá** předsedovi ZO s tímto usnesením seznámit ústředí OSŽ

## ➤ **Termíny jednání ZV ZO OSŽ:**

8/1, 5/2, 5/3, 2/4, 14/5, 4/6, 3/9 a 1/10, dále bude doplňováno.

Více na [www.oszvsetaty.cz](http://www.oszvsetaty.cz) a nové stránky OSŽ [www.osz.org](http://www.osz.org)

**Předseda:**

**Petr Toman**

☎ +420 604 588 588

[petr.toman@oszvsetaty.cz](mailto:petr.toman@oszvsetaty.cz)